**Две конвенции Международной организации труда об эксплуатации детского труда**

Дата: 04.08.2010

Тип источника: публикация (обычная)

<http://www.crin.org/law/mechanisms_index.asp>

**Что такое МОТ?**

МОТ была учреждена в 1919 году и позже, в 1946 году, стала первым специализированным агентством ООН. Основание данной организации показывает, что в мирное время труд необходим для развития и процветания.

Задача организации заключается в оказании помощи мужчинам и женщинам при получении достойных условий труда согласно понятиям о безопасности труда и человеческого достоинства. Главные цели организации: защищать права человека на работе, поощрять подходящие возможности трудоустройства, увеличить социальную защиту и помогать справиться с проблемами на работе.

МОТ-это единственная тройственная (tripartite) организация в ООН, которая сводит вместе представителей правительств, работодателей и работников, чтобы определить политику и программы.

Главный принцип МОТ гласит: работа-это источник благосостояния человека. Она не только приносит доход, но и помогает улучшить социальное и экономическое положение, дает силу людям, их семьям и обществу.

**Как МОТ связана с правами детей?**

-Международная программа по искоренению детского труда

-Конвенция МОТ о наихудших формах детского труда

-Конвенция МОТ о минимальном возрасте для приема на работу

-Конвенция МОТ о достойном труде для домашних работников (данная конвенция защищает права домашних работников, но также уделяет немало внимания правам детей).

[**Международная программа по искоренению детского труда (МПИДТ)**](http://www.ilo.org/ipec/index.htm) была создана в 1992 году с целью прекращения детского труда. Данная цель должна быть достигнута путем усиления способности государств в борьбе с проблемой детского труда, а также путем организации движения против эксплуатации детского труда по всему миру.

На данный момент МПИДТ проводит операции в 88 странах; расходы на техническую поддержку составили 74 миллиона долларов в 2006 году. Данная программа является самой большой программой такого рода и единственной данного типа в пределе МОТ. МОТ выпустила 2 конвенции об эксплуатации детского труда.

МОТ не заявляет, что любая работа является плохим занятием для детей. МОТ не одобряет работу, которая мешает развитию детей, школьному обучению и нарушает их образ жизни.

В то время, как МПИДТ пытается прекратить и устранить все виды детского труда, их главной целью является искоренение наихудших форм эксплуатации детского труда, которые описаны в [Конвенции МОТ о наихудших формах детского труда](http://www.crin.org/Law/instrument.asp?InstID=1014) (1999 г., №182):

-все формы рабства или подобная практика, например, торговля детьми

-долговая зависимость, рабство, насильственный и принудительный труд, а также принудительная работа во время вооруженного конфликта

-использование, сводничество ребенка для проституции, производства порнографии или порнографических выступлений

-использование, сводничество ребенка в незаконных действиях, в том числе действиях, обозначенных в международных договорах, таких как производство и распространение наркотиков

-работа, которая своей природой может нанести непоправимый вред здоровью, подвергнуть ребенка опасности или нанести моральный ущерб.

Вы можете прочитать Конвенцию МОТ о наихудших формах эксплуатации детского труда, номер 182 от 1999 года [здесь](http://www.ilo.org/ilolex/cgi-lex/convde.pl?C138).

Согласно Конвенции, МОТ выпустила Рекомендацию номер 190, которую Вы можете прочитать [здесь](http://www.ilo.org/ilolex/cgi-lex/convde.pl?R190).

[Здесь](http://www.crin.org/Law/instrument.asp?InstID=1014) Вы можете прочитать, какие государства ратифицировали Конвенцию.

МОТ также выпустила [конвенцию номер 138 о минимальном возрасте для приема на работу](http://www.crin.org/Law/instrument.asp?InstID=1078). Основой данной Конвенции является юридическое ограничение возраста приема на работу детей, что является исходной точкой предотвращения эксплуатации детского труда.

Главные принципы:

-Базовый минимальный возраст приема на работу - 15 лет, который возможно понизить до 14 лет в развивающихся странах. В этом возрасте оканчивается обязательное школьное обучение.

-Минимальный возраст для приема на опасную работу-18 лет.

-На легкую работу (не оказывающую влияние на здоровье, обучение и развитие) могут быть приняты дети в возрасте от 13 до 15 (от 12 до 14 лет в развивающихся странах).

Согласно данной Конвенции, МОТ выпустила Рекомендацию номер 146, которую Вы можете прочитать здесь.

[Конвенция МОТ о достойном труде для домашних работников](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_157836.pdf) (номер 189) была выпущена в июне 2011 года. Целью конвенции является усиление защиты прав домашних работников. Документ, в основном, защищает, права домашних работников, но также упоминает большое число детей, работающих в бытовом обслуживании. Конвенция включает ряд положений, которые прямо или косвенно защищают детей.

Ключевые положения включают требования к правительствам по установлению минимального возраста в бытовых работах в соответствии с Конвенциями о минимальном возрасте и о наихудших формах детского труда, а также требования предоставить гарантии о том, что работа не служит препятствием обучению детей. Дополнительная рекомендация призывает правительства строго ограничить часы работы детей в бытовой сфере и запретить работу, оказывающую отрицательное воздействие на здоровье, безопасность и нравственность.

Выполнение конвенций о детском труде не отслеживается через какой-либо механизм (как например, выполнение Конвенции о правах ребенка, которoe отслеживается Комитетом по правам ребенка), а только через трипартийную систему.

Дополнительная информация:

-МОТ: [Прекращение эксплуатации детского труда: уже рядом](http://www.crin.org/resources/infoDetail.asp?ID=8179&flag=report) (2006)

-МОТ: [Общие направления в эксплуатации детского труда](http://www.ilo.org/ipecinfo/product/viewProduct.do?productId=2299) (2000-2004)

-[Соглашение, знаменующее собой поворотный пункт в защите домашних работников](http://www.crin.org/resources/infoDetail.asp?ID=25214&flag=news) (Июнь 2011)

-[Вопросы и ответы о Конвенции МОТ](http://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/100thSession/media-centre/articles/WCMS_158371/lang--en/index.htm) о достойном труде для домашних работников (МОТ, Июнь 2011)

**Чем еще занимается МОТ?**

МОТ занимается установкой международных стандартов, техническим сотрудничеством с государствами-членами, распространением лучших практик и публикаций, организацией тренингов, а также коммуникацией.

МОТ является глобальным органом, несущим ответственность за установление международных стандартов труда и контролем над ними. Задачей МОТ, работающей с государствами-членами , является контроль над соблюдением стандартов труда, как на практике, так и в теории.

МОТ стимулирует развитие индивидуальных работодателей и организаций работников, а также организовывает тренинги и предоставляет консультационные услуги. Техническая поддержка включает такие сферы, как: профессиональное обучение работников и профессиональная реабилитация, политика полной занятости, администрирование рабочей силы, трудовое законодательство и трудовые отношения, условия работы, повышение квалификации руководящих кадров, кооперативы, социальное страхование, трудовая статистика, охрана труда и здоровья.

Вы можете прочитать конституцию МОТ [здесь](http://www.ilo.org/global/About_the_ILO/Origins_and_history/Constitution/lang--en/index.htm).

**Как все устроено?**

Через международную конференцию труда, административный совет и международное бюро труда.

Государства-члены МОТ в июне каждого года встречаются на **Международной Конференции Труда** в Женеве. Каждое государство-член представляется двумя правительственными делегатами, уполномоченными представителями работодателя и делегацией работников. Технические консультанты оказывают помощь делегациям, которые обычно возглавляются Кабинетом Министров, которые выступают с речью от имени их правительств.

Конференция является форумом для обсуждения ключевых вопросов в области труда и общества, на ней также устанавливаются и принимаются международные стандарты труда. Во время конференции определяют бюджет организации и избирается руководящий орган.

Руководящий орган- это исполнительный совет МОТ, который собирается в Женеве 3 раза в год. Он определяет стратегию МОТ, программу действий и бюджет, которые он позже представляет для принятия во время Конференции. Руководящий орган также избирает генерального директора.

Руководящий орган МОТ состоит из 28 представителей правительств, 14 работодателей и рабочих 14 стран. Представители наиболее значимых индустриальных стран занимают 10 постоянных мест. Представители правительств избираются во время Конференции каждые 3 года, принимая во внимание географический критерий. Работодатели и работники также выбирают своих представителей.

Международное бюро труда является постоянным секретариатом Международной организации труда. Оно является центром деятельности МОТ, которая осуществляется под наблюдением Руководящего органа и под руководством Генерального директора, который избирается на 5 лет.

В организации работает приблизительно 1900 должностных лиц 110 национальностей, которые базуются в женевском офисе и сорока других офисов по всему миру. В дополнение к этому, 600 экспертов принимают участие в миссиях во всех регионах по программе технической поддержки. В офисе также находятся центр исследований, документационный центр и отдел печати, который выпускает множество разнообразных пособий, отчетов и газет.